HRDK 한국산업인력공단 보도자료 대체불가 대한민국

보도시점 2026. 11. 18.(수) 06:00 (2026. 11. 18.(수) 석간)

< 2026년 사업주훈련 우수사례 경진대회 >

‘빙그레’ 대·중견기업 부문 대상 수상

- 한국산업인력공단 ‘사업주 직업능력개발훈련’ 활용 … AI 역량 강화·사내 학습 확산
- 단계별 AI 훈련과 사내 학습 확산으로 개인의 배움을 조직 전체 문제해결 역량으로 키우다

한국산업인력공단(이사장 이병훈, 이하 ‘공단’)의 ‘사업주 직업능력개발훈련’을 활용한 ㈜빙그레가 개인의 AI 학습을 조직의 문제해결 역량으로 확장하고 있다.

㈜빙그레는 전사 기초교육과 비개발자 실무자 대상 심화 훈련을 연계하고, 수료자가 동료에게 경험을 전하는 학습체계를 구축했다. 이러한 성과를 통해 지난 9월 열린 ‘2026년 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회’에서 대·중견기업 부문 대상을 수상했다.

공단은 기업의 자율적인 직업능력개발훈련과 우수 성과 확산을 위해 매년 경진대회를 운영하고 있다. 올해는 훈련 유형보다 기업 현장에서 나타난 성과를 중심으로 사례를 발굴했다.

㈜빙그레는 구성원 간 AI 활용 격차에 주목했다. 이에 기본 역량을 높이면서 실무자가 직접 업무 문제를 해결하고, 경험을 조직에 공유하도록 교육 방향을 정했다.

㈜빙그레 인재육성팀 윤혜림 팀장과 김민수 프로는 “특히 AI Elite를 수료한 비개발자 실무자들이 반복 업무를 자동화하고, 자발적으로 사내강사에 지원해 자신의 경험을 동료들과 나누는 모습이 인상적이었다”라며, “앞으로도 현업을 가장 잘 아는 구성원이 새로운 활용사례를 만들고 이를 조직안에서 공유할 수 있도록 지원해, 개인의 학습이 조직 전체의 역량으로 이어지는 문화를 만들어 가겠다”라고 말했다.

㈜빙그레는 수료자의 사외 전문교육과 자격과정을 지원하고 현업 활용 우수 사례를 발굴·공유할 예정이다. 사내 시스템 고도화 프로젝트에 AI Elite 인력의 참여도 검토하며 훈련 역량을 업무 혁신으로 연결할 계획이다.

한편, 공단은 기업과 근로자의 역량 향상을 위해 다양한 훈련 지원사업을 운영하고 있다.

△사업주가 실시한 훈련 비용의 일부를 지원하는 '사업주 직업능력개발훈련' △중소기업의 직무에 맞춘 훈련과 과정 개발 컨설팅 등을 지원하는 '체계적 현장훈련(S-OJT)' △절차 간소화와 유연한 훈련 운영을 돕는 '기업훈련 탄력 운영제' △중소기업의 고품질 훈련 참여를 위해 훈련비를 지원하는 '중소기업 인재키움 프리미엄' △개인별로 필요한 교육 콘텐츠를 선택·학습할 수 있는 구독형 훈련 제도인 '디지털 원격훈련 아카이브'가 대표적이다.

자세한 사업별 지원 내용과 참여 방법은 HRD4U(www.hrd4u.or.kr) 누리집에서 확인할 수 있다.

붙임 1. 2026년 사업주 직업능력개발훈련 소개자료
2. ㈜빙그레 사업주훈련 우수사례

담당 부서	한국산업인력공단 기업지원부	책임자	부장	박성희 (052-714-8271)
		담당자	주임	정준원 (052-714-8280)

대한민국 정책브리핑
대체불가 대한민국
OPEN 출처표시 공공누리 공공저작물 자유이용허락

붙임 1 | **2026년 사업주 직업능력개발훈련 소개자료**

세상에! 이렇게 다양한 정부 지원 훈련이 있었다고?!



사업주 직업능력개발훈련 알아보기



사업주 직업능력개발훈련

기업 대표님이 근로자 등의 직무수행능력을 향상시키기 위한 교육훈련을 진행하시면 소요되는 비용의 일부를 지원해드려요!

기업훈련 탄력운영제

기업이 스스로 운영하는 교육훈련을 간편하게! 과정 승인 간편화, 1시간 훈련, 비대면 쌍방향 훈련 등을 활용해서 더 쉽게 운영해보세요!





디지털 원격훈련 아카이브

이제는 디지털 시대! 고품질 콘텐츠로 구성된 원격훈련 수강 플랫폼을 통해 언제 어디서든 필요한 교육을 수강 할 수 있어요

중소기업 인재키움 프리미엄 훈련

90%

비용 부담 없는 교육, 언제나 어디서나 참여하기 쉬운 훈련
(납부한 훈련비 금액의 90% 이상을 지원해드립니다.
기업이 필요로 하는 고품질의 훈련을 부담없이 제공해보세요!)



붙임 2 **㈜빙그레 사업주훈련 우수사례**

㈜빙그레는 훈련을 기초와 심화 2단계로 구성했다. 2025년에는 사무직 전원을 대상으로 '전사 AI 역량강화 교육'을 16차수에 걸쳐 운영했다. 생성형 AI와 프롬프트 활용, 데이터 분석, 업무 자동화를 다루되 직무와 역량 수준에 따라 실습을 달리했다. 분산된 근무 환경을 고려해 실시간 비대면 교육과 탄력운영제도 활용했다.

2026년 'AI Elite 과정'에는 자율 지원과 임원 추천으로 선발한 비개발자 실무자 53명이 참여했다. 2월부터 5월까지 총 50시간의 프로젝트 기반 학습을 진행했으며, 이 가운데 32시간을 사업주훈련으로 구성했다.

교육생들은 직무별 10개 팀을 이뤄 과제 발굴, 전문 교육, 해커톤, 경영진 대상 성과발표를 거쳤다. 과제 선정부터 AI 해결 가능성과 보안·현업 연계성을 검토하고, 멘토링으로 구현 방식을 보완해 10개의 AI 프로젝트 결과물을 도출했다.

보안 기준도 함께 정비했다. 민감 정보 대신 가상 데이터를 사용하고 보안·시스템 부서와 협의해 일부 AI 도구의 사용을 한시적으로 허용했다. 훈련에서 확인한 이슈는 'AI 활용 및 개발물 운영지침' 마련·배포로 이어졌다. 빙그레는 프로젝트 결과물을 보안과 정확성 검증 후 현업에 단계적으로 적용·고도화하는 방향으로 관리하고 있다.

전사 교육은 748명 중 689명이 수료해 수료율 92%를 기록했다. AI Elite 참여자의 역량 자기평가 점수는 평균 1.86점에서 3.76점으로 상승했으며, AI 사용 빈도와 신뢰성 판단, 프롬프트 활용, 산출물 설계 등 전 영역에서 향상을 보였다.

수료 후에는 프로젝트 발표 영상과 실습 자료, 프롬프트를 사내에 공유하고 수료자를 'AI Expert'로 임명해 활용 확산을 맡겼다. 2026년 9월에는 수료자 3명이 자발적으로 사내 강사로 나서 현업 적용 사례와 시행착오를 동료들에게 전달했다.